



RAZVOJNI POTENCIAL V ZASAVSKI REGIJI



ALI STE VEDELI ...

- da je dimnik v Trbovljah s svojimi 360 metri najvišja zgradba v Sloveniji in najvišji dimnik v Evropi,
- da ima Zasavska regija sedem varstvenih območij, ki sodijo v program Natura 2000 (Posavsko hribovje - Ostenja, Čemšeniška planina, Medija - borovja, Kum, Kandrše, Mrzlica in Kopitnik),
- da je knapovsko sonce ali funšterc nič drugega kot najmanj centimeter debela omleta,
- da je cvetlica Opojna zlatica zasavski endemit,
- da so številne skale v Zasavski regiji gosto preprejene s plezalnimi potmi.



Založilo in izdalo: Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
Naklada: 300 izvodov

Fotografije: RCR Zagorje, Gregor Čufer, Steklarna Hrastnik, Matevž Kostanjšek, Dewesoft
Datum: September 2013

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
Kotnikova 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 33 11 • F: 01 433 10 31 • gp.mgrt@gov.si • www.mgrt.gov.si • www.eu-skladi.si

ZASAVSKA REGIJA

Zasavska regija je po površini in številu prebivalcev najmanjša slovenska statistična regija, hkrati pa druga najgosteje naseljena regija v državi. Naravnogeografske danosti ustvarjajo razmere za njeno tradicionalno usmerjenost v industrijo, tako več kot tretjino bruto dodane vrednosti še vedno ustvarijo predelovalne dejavnosti, rudarstvo in druga industrija. Zasavska regija že nekaj let izstopa zaradi upadanja števila prebivalcev, predvsem zaradi odseljevanja v druge statistične regije. Gospodinjstva v tej regiji imajo v povprečju tudi najmanjša stanovanja (po površini in po številu sob).

Zasavska regija na kratko

Legra	v centru Slovenije
Površina	264 km ²
Število prebivalcev	45.547
Gospodinjstva	približno 18.393
Glavno mesto	Trbovlje (okrog 15.000 prebivalcev)



TRENTNO STANJE

Regija ne slovi po turističnih znamenitostih, saj je njena zgodovina povezana predvsem z rudarstvom, ki je bilo gonilna sila regije, danes pa se rudniki počasi zapirajo. Regija se tako uvršča med tradicionalno industrijska in rudarsko-energetska območja Slovenije s staro industrijsko sestavo, visoko brezposelnostjo in s pokrajinsko degradacijskimi procesi. Zlasti v zadnjem desetletju je vse bolj opazno gospodarsko zaostajanje Zasavske regije, ki se nahaja v bistveno bolj neugodnem strukturnem položaju kot nekatere druge klasične industrijske regije Slovenije in išče nove razvojne možnosti.

Navkljub težkim trenutnim razmeram, predvsem na račun visoke brezposelnosti, pa v Zasavski regiji delujejo svetle zvezde, ki kažejo, da je uspeh mogoč.



RAZVOJNE MOŽNOSTI ZASAVSKE REGIJE

VIZIJA: SOUSTVARJATI ODPRTO IN MODERNO ZASAVJE

Regionalni razvojni program Zasavske regije za obdobje 2014–2020 kot ključne razvojne cilje postavlja:

- zmanjševanje brezposelnosti in zmanjševanje strukturnih neskladij med brezposelnimi,
- povečanje števila podjetij in delovnih mest,
- dvig konkurenčnosti in uspešnosti obstoječih podjetij in konkurenčnosti regije,
- ohranitev energetike v regiji,
- povečanje energetske učinkovitosti z uporabo obnovljivih virov energije,
- turizem kot nova gospodarska dejavnost,
- ohranjanje in razvoj podeželja (razvoj kmetijskih in nekmetijskih dejavnosti),

- zmanjševanje razlik med urbanim in ruralnim delom območja,
- izboljšanje stanja okolja in odprava negativnih vplivov, ki jih imajo različne oblike onesnaževanja na zdravje ljudi,
- učinkovitejša izraba prostora,
- bistveno izboljšanje prometnih povezav,
- sanacija in revitalizacija rudniških površin za nove razvojne namene,
- široka dostopnost družbenih/javnih storitev ter njihovo prilagajanje potrebam ljudi,
- zagotavljanje učinkovitega in med seboj povezanega podpornega okolja in
- povečanje medregijskega in mednarodnega sodelovanja na vseh področjih dela in življenja.



EVROPSKA SREDSTVA V ZASAVSKI REGIJI

V programskem obdobju 2007–2013 je bilo Zasavski regiji do sedaj dodeljenih dobrih 51 milijonov evrov evropskih sredstev za različna področja.

PREDSTAVITEV PROJEKTOV V OKVIRU OBISKA V ZASAVSKI REGIJI

RUDNIK TRBOVLJE - HRASTNIK

V okviru projekta v »3 krasne« je bil rudnik prepoznani kot zanimiv turistični produkt, saj je rudarstvo del zasavske dediščine, ki je za ljudi lahko izredno privlačen. Z namenom, da se to spoštovanja vredno gospodarsko panogo predstavi širše in ohrani stik s tradicijo, organizirajo vodene pohode imenovane tudi »Perkmandeljčev pohod skozi rudnik«.

PROJEKT V »3 KRASNE«

Glavni cilj projekta je vzpostavitev sistema turističnega razvoja, ki bo Zasavje postavil na turistični zemljevid kot turistično destinacijo.

Glavne aktivnosti projekta so:

1. vzpostavitev organizacije za razvoj turizma (3 nove zaposlitve),
2. priprava in izvedba enotnega koncepta trženja (organizacija okrog 40 dogodkov v regiji in širše, mednarodni sejmi in konference),
3. razvijanje blagovne znamke in njenih standardov,
4. priprava novih turističnih produktov in njihovo trženje (industrijska dediščina, pokrajina, šport, festivali, delavnice za otroke),
5. priprava in izvedba usposabljanj ter svetovanj,
6. priprava analiz, strokovnih študij, ureditev baze podatkov.

Vrednost projekta:
450.000,00
EUR

ESRR delež:
382.500,00
EUR



PROJEKT KOMPETENČNI CENTER ZA RAZVOJ KADROV V STEKLARSTVU

Steklarna Hrastnik d.d. se je konec septembra 2010 prijavila na javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013, ki ga je objavil Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije. Poleg vodilnega partnerja Steklarne Hrastnik v projektu sodeluje še devet podjetij, ki pretežno delujejo na področju steklarstva.

S projektom želijo povezati gospodarske družbe, ki delujejo pretežno na področju steklarstva in z njim povezanih dejavnosti. Znotraj partnerstva so nadgradili specifične kompetence, ki jih ni mogoče pridobiti iz šolskega sistema in tudi ne preko tržnih ponudb. Dolgoročno želijo zagotoviti, da bo steklarstvo v Sloveniji kljub globalizacijskim tokovom ohranjalo svojo konkurenčnost.

Glavni namen projekta je dvigniti raven kompetentnosti zaposlenih, ki delujejo v steklarstvu in povezanih panogah, ter omogočiti njihov osebni razvoj, posledično pa prispevati h konkurenčnosti vključenih podjetij ter razvitosti steklarske panoge.

Vrednost projekta:
208.185,00
EUR

ESS delež:
176.957,00
EUR

DOSEŽKI EVROPSKEGA SOCIALNEGA SKLADA DO SEDAJ ...

VEČ KOT 480.000 OSEB VKLJUČENIH V IZVAJANJE ESS, OD TEGA:

- več kot 600 mladih raziskovalcev v gospodarstvu, več kot 80 prehodov visokokvalificiranega kadra v gospodarstvo,
- več kot 600 aplikativnih tehnologij, patentov ali inovacij za potrebe gospodarstva,
- več kot 3.000 dijakov in študentov, ki so prejeli regijske štipendijske sheme,
- več kot 14.000 samozaposlitev, 15.000 subvencioniranih delovnih mest za brezposelne, 3.000 oseb, ki so pridobile nacionalno poklicno kvalifikacijo,
- več kot 360 gostujočih profesorjev in raziskovalcev,
- več kot 400 vzgojno-izobraževalnih ustanov vključenih v implementacijo programov za dostopnost in enake možnosti v vzgoji in izobraževanju, v katere je bilo posredno vključenih več kot 53.000 otrok
- več kot 3.000 ustvarjenih delovnih mest za ranljive skupine,
- več kot 700 novih storitev e-uprave,
- več kot 300 oseb izobraženih s področja kakovosti in varnosti v zdravstvu,
- več kot 80 NVO vključenih v izvajanje projektov za krepitev NVO preko regionalnih in vsebinskih mrež, preko katerih je bilo v izobraževanje in usposabljanje vključenih več kot 1.300 oseb.

DEWESOFT

Podjetje Dewesoft je postalo znano leta 2006, ko je bilo izbrano za izdelavo programske opreme na merilnih instrumentih za spremljanje plovil vesoljske agencije Nasa. Danes velja za vodilnega svetovnega proizvajalca merilnih instrumentov in opravlja meritve v avtomobilski, vesoljski in obrambni industriji, na področju transporta ter v splošni industriji.

Z dobro načrtovanim razvojem, ki ga je zasnoval dr. Jure Knez, in strojnem parkom, ki so ga zgradili tudi s pomočjo sredstev EU, Dewesoft danes zaposluje 33 ljudi in dosegla letni promet v višini 6,6 mio EUR. V prihodnje si želijo zgraditi novo linijo za proizvodnjo merilnikov serije Titan, katere zasnova predstavlja revolucijo v merilni tehniki.

PROGRAM DELA MLADEGA RAZISKOVALCA IZ GOSPODARSTVA - MR-9

Sodelavec v podjetju Tomaž Kos je s svojim doktorskim študijem, financiranim s strani EU, predstavil nove dosežke na področju merjenja in opravljanja testiranj. Razvil je povsem nov pristop k blokovni izgradnji testa, pa tudi avtomatskega razhroščevanja računalniške kode in sestavljenih testov. Celotna Dewesoft programska koda, ki jo danes sestavlja preko 1 mio vrstic zapisa je vse bolj avtomatsko preverjena z uporabo Sekvencerja, ki je produkt sofinanciranega projekta.

OPREMA ZA IZDELAVO MERILNEGA INSTRUMENTA DEWE 43

Merilni instrument DEWE-43, oprema za njegovo izdelavo je bila sofinancirana s sredstvi EU, je bil izbran za najboljši izdelek leta s strani NASA Tech Briefs magazine. Prodanih jih je bilo že več kot 2000.

REZKALNI IN OBDELOVALNI STROJI TER MERILNI SISTEM

V podjetju se je porodila poslovna ideja združiti programsko opremo v celovit sistem za opravljanje meritev. Zasnovali so orodjarno, v kateri so sami izdelovali prototipe, ki naj bi bil namenjeni oddaji serije v proizvodnjo podizvajalcem. Zaradi čakalnih dob so bili omejeni s količino izdelkov, ki jih je bilo moč izdelati, zato so odločili ustvariti maloserijsko proizvodnjo s pomočjo numerično krmiljenih strojev. S sofinanciranjem so ta cilj dosegli veliko hitreje in v kratkem času povečali proizvodne kapacitete, zaposlili nove sodelavce ter poneli podjetje na višji nivo. Projekt je poleg strojev omogočil tudi nakup gravirnega stroja in merilnega sistema, ki sta zagotovila končni dizajn in kalibracijo.

Vrednost projektov:
436.202,00
EUR

ESS delež:
131.765,00
EUR

ESRR delež:
239.006,00
EUR



PROJEKT PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA - PVSP

Cilji projekta so zagotavljanje podpore mladim z višjo in visoko izobrazbo, zlasti v obliki usposabljanja, ustvarjanje novih delovnih mest v podjetništvu ter zaposlovanje mladih. Ciljna skupina so osebe, izbrane na podlagi javnega poziva, ki imajo višjo, visoko izobrazbo, magistrski ali doktorski naziv in so vpisane v evidenco brezposelnih oseb.

Kandidati v obdobju petih mesecev na podlagi identificiranih podjetniških idej individualno ali v skupinah razvijajo podjetniške ideje s ciljem samozaposlitve, zaposlitve v svojem podjetju ali zaposlitve pri drugih delodajalcih. V tem obdobju morajo pripraviti poslovni načrt bodočega podjetja oz. druge pravne oblike, medtem ko se bo njihova uspešnost spremljala v obdobju enega leta po zaključku usposabljanja.

V projektu sodelujoči udeleženci so ustanovili tudi klub Podjetno v svet podjetništva, kjer komunicirajo preko facebooka. Udeleženci vsake skupine se srečajo tudi na vsaj eni konferenci, kjer izkoristijo možnost dopolnjevanja svojih idej, oblikovanja svoje ponudbe ali drugih oblik sodelovanja. Klub bo za vsako skupino pridobil nove aktivne člane, saj je nova dodana vrednost projekta v mreženju in nadgradnji prvotnih podjetniških podjemov, ki lahko prerastejo v dolgoročno sodelovanje ter komplementiranje ponudbe in tako omogočajo boljše poslovanje bodočih podjetij. Projekt poteka po vseh regionalnih razvojnih agencijah, katerih koordinator je Regionalni center za razvoj Zasavje.

Vrednost projekta:
3.888.354,00
EUR

ESS delež:
3.305.101,00
EUR

