



Ljubljana, 11. 6. 2013

**MNENJE IN IZKUŠNJE Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije
V FINANČNEM OBDOBJU 2007 - 2013**

za

**7. SEJO NADZORNEGA ODBORA
ZA OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJA ČLOVEŠKIH VIROV ZA OBDOBJE 2007-2013
v torek, 18. junija 2013**

V Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije smo v obdobju 2007 – 2013 poskušali delovati proaktivno in konstruktivno, kot člani nadzornega odbora, kakor tudi v dialogu z organom upravljanja pri vključevanju socialnih partnerjev v načrtovanje in izvajanjem Operativnega programa za razvoj človeških virov. Veliko truda je bilo vložena v spodbujanje organa upravljanja, da smo sindikati bili vključeni kot upravičenci vsaj na treh razpisih. Kot upravičenci smo tako v tem obdobju izvajali tri projekte na treh prednostnih usmeritvah: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga – projekt »Krepitev socialnega dialoga preko organizacij socialnih partnerjev«; Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti – projekt »Program podpore za delodajalce in zaposlene pri odpravljanju stresa povezanega z delom in pri zmanjševanju njegovih škodljivih posledic« in Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti – projekt »Integracijski paket za brezposelne migrante, begunce in prosilce za azil«. Izkušnja izvajanja vseh treh projektov je bila pozitivna, kakor tudi komunikacija in sodelovanje s posredniškimi telesi.

Manjša vključenost socialnih partnerjev v izvajanje projektov v okviru OP RČV za obdobje 2007 - 2013 je posledica slabšega sodelovanja vladnih služb pri sami pripravi, vključevanju in sodelovanju socialnih partnerjev v letih 2006 in 2007, ko so se sprejemali ključni dokumenti na področju skladov Skupnega strateškega okvirja (SSO). Zgolj vključenost različnih partnerjev v Nadzorne odbore treh operativnih programov se nam zdi nezadostna podlaga za razvoj Slovenije in kvalitetno ter celovito črpanje sredstev iz SSO.

Vladne službe in Ministrstva se to leto intenzivno ukvarjajo s pripravo ključnih razvojnih dokumentov, vendar se je ponovno pokazalo nezadostno konstruktivno vključevanje in sodelovanje socialnih partnerjev v postopke načrtovanja tako pomembnih dokumentov. Na to smo socialni partnerji opozorili tudi na seji Ekonomsko socialnega sveta 7. septembra 2012. Po nadaljnjih pogovorih s predstavniki MGRT smo socialni partnerji dosegli, da se je oblikovala posebna delovna skupina v okviru Ekonomsko socialnega sveta, ki bo aktivno vključena v pripravo teh ključnih dokumentov. Napredek je bil narejen, vendar v nezadostni meri. V prihodnjih mesecih se bomo aktivno vključevali v oblikovanje operativnih programov, še posebej OP RČV. Evropski socialni sklad je edini v okviru SSO, ki je neposredno usmerjen v investiranje v ljudi, njihove kompetence, potrebe in priložnosti. Zato menimo, da smo socialni partnerji in predstavniki civilne družbe ključni deležniki pri oblikovanju strateških dokumentov, ki bodo podlaga za črpanje finančnih sredstev v nadaljnjih sedmih letih.

V ZSSS upamo, da bodo socialni partnerji, v skladu z 5. členom (Dobro upravljanje in partnerstvo) Uredbe(ES) št. 1081/2006 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA z dne 5. julija 2006 o Evropskem socialnem skladu, v prihodnjem obdobju celostno vključeni tako v pripravo, izvajanje in spremljanje.

Uredbe Skupnosti zagotavljajo polno vključenost sindikalnih in delodajalskih organizacij v različnih fazah implementacije Strukturnih skladov, s še posebnim poudarkom na pripravi, implementaciji in nadzoru načrtov in ukrepov. Poleg že uveljavljenega vključevanja in sodelovanja v nadzornih odborih, ki so ustanovljeni za vsak operativni program, si prizadevamo, da se takšno sodelovanje implementira še na področju načrtovanja koriščenja sredstev iz strukturnih skladov, še posebej v primeru Evropskega socialnega sklada. Namen tukaj ne sme biti le proceduralno sodelovanje temveč predvsem vsebinsko, saj lahko znanje in izkušnje, ki ga sindikati in delodajalci imamo, veliko pripomore h bolj namensko usmerjenemu koriščenju sredstev iz evropskih strukturnih skladov.

Socialni partnerji smo ključni pri izvajanju partnerstva kot temeljnega vodila uresničevanja Evropske kohezijske politike. O tem tudi govori dokument, ki ga je sprejel odbor za Evropski socialni sklad 29. novembra 2007 in poudarja, da imajo socialni partnerji posebno vlogo pri socialnem in ekonomskem upravljanju skozi širok proces kolektivnih pogajanj in posvetovanj, kar jih razlikuje od širšega civilnega dialoga ostalih interesnih organizacij.

Na tem mestu želimo opozoriti na delovni dokument Evropske Komisije (EK) – Načelo partnerstva pri izvrševanju skladov skupnega strateškega okvira – elementi za evropski kodeks ravnanja glede partnerstva (SWD (2012) 106 final). EK jasno izraža podporo načelu partnerstva, ki je seveda pojmovano širše, vendar je eden od temeljnih poudarkov še vedno na socialnih partnerjih. V tem dokumentu oz. smernicah, Komisija sporoča državam članicam, kaj se razume pod načelom partnerstva ter kaj bi lahko vseboval kodeks, ki bi naj bil pripravljen tekom tega leta.

Ta dokument in usmeritev delovanja za prihodnjo finančno perspektivo na področju partnerstva je kljub negativnemu mnenju Sveta EU in izjemno pozitivnem odzivu Evropskega parlamenta, Evropskega Ekonomsko Socialnega odbora in Odbora regij, potrebno podpreti ter se po njem ravnati v prihodnjem finančnem obdobju 2014 – 2020.

Stiša Pernat Lesjak
Izvršna sekretarka ZSSS
Članica NO OP RČV

