



# Kohezijski e-kotiček

December, št. 85

Obvestila

Aktualni razpisi

Projekti



"Na **svetu** je mnogo **dobrih** ljudi  
in mnogo **velikih** otrok  
in toliko malih, neznatnih **stvari**  
in **toliko** **dobrih rok**."

Kajetan Kovič

## Finančni instrumenti

## Platforma »Open Cohesion data«

## Predstavitev projektov



# Finančni instrumenti

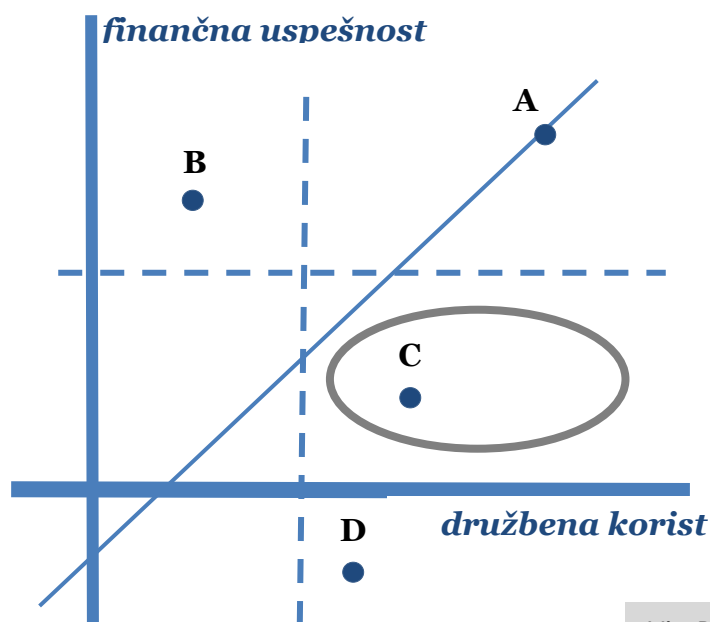
## Kaj so finančni instrumenti?

Finančni instrumenti so **ukrepi v obliki dopolnilne finančne podpore iz proračuna za uresničevanje enega ali več posameznih ciljev politik Unije/Slovenije**. Taki instrumenti imajo lahko obliko naložb v kapital ali navidezni lastniški kapital, posojil, jamstev ali drugih instrumentov delitve tveganja, kadar je ustrezno pa se lahko kombinirajo z nepovratnimi sredstvi.



Cilj izvajanja finančnih instrumentov je odpraviti tržne napake/nepopolnosti, ki povzročajo nezadostno financiranje iz tržnih virov, ker zasebni sektor na primer meni, da je področje preveč tvegano. Sodelovanje z zasebnim sektorjem pri inovativnih finančnih instrumentih lahko zagotovi večji učinek proračunskih sredstev, večje število strateških naložb in s tem tudi večje možnosti za rast. Pomemben element pa je tudi dodaten multiplikacijski učinek, saj se sredstva, ki se vrnejo, ponovno uporabijo za izvajanje finančnega instrumenta.

Na podlagi pozitivnih izkušenj v obdobju 2007–2013 se je Slovenija že v fazi programiranja odločila, da bo vlaganja na tem področju okrepila.



Vir: PWC d.o.o.

**A:** Naložbena priložnost, kjer je projekt finančno in gospodarsko uspešen – intervencija ni potrebna.

**B:** Dober finančni donos, vendar slaba družbena koristnost – intervencija, če zvečajo družbeno koristnost.

**C:** Nizka finančna uspešnost, ki morda zadostuje za ohranjanje revolving mehanizma in velika družbena koristnost – primernost uporabe FI.

**D:** velika družbena korist, vendar brez možnosti ustvarjanja pozitivnega finančnega nadomestila – financiranje z nepovratnimi sredstvi.

Finančni instrumenti se uporabljajo v skladu z načeli dobrega finančnega poslovanja, preglednosti, sorazmernosti, nediskriminacije, enakega obravnavanja in subsidiarnosti, zato finančni instrumenti:

- obravnavajo **nedelovanje trga ali naložbene okoliščine**, ki niso optimalne;
- so na voljo za naložbe, za katere je bilo dokazano, da so **finančno obstojne**, vendar zanje na trgu ni dovolj finančnih sredstev;
- **dodatnost**: ne smejo nadomestiti zasebnega financiranja;
- **ne izkrivljajo konkurence** na trgu in dosledno upoštevajo pravila o državnih pomočeh.



# Finančni instrumenti

Platforma fi-compass - <https://www.fi-compass.eu/home>

HOME | ESIF | MRA | EaSI | RESOURCES | EVENTS | LEARNING | LOGIN



## Looking for your way?

fi-compass provides many opportunities to learn more about financial instruments. See the range of events that are open for registration.

### WELCOME TO FI-COMPASS

fi-compass is a unique platform for advisory services on financial instruments under the European Structural and Investment funds (ESIF) and microfinance under the Programme for Employment and Social Innovation (EaSI).

fi-compass is provided by the European Commission in partnership with the European Investment Bank.

fi-compass is designed to support ESIF managing authorities, EaSI microfinance providers and other interested parties, by providing practical know-how and learning tools on financial instruments. These will include "how-to" manuals, factsheets for quick reference, e-learning modules, face-to-face training seminars and networking events.

The fi-compass website will progressively become the knowledge hub for ESIF Financial Instruments.

### ESIF Financial Instruments

Financial instruments co-funded by the European Structural and Investment Funds (ESIF) are an efficient way to invest in the growth and development of people and businesses across the EU. They can be set-up by Member States and regions to invest available ESIF funding through financial products such as loans, guarantees, equity and other risk-bearing mechanisms that support projects on the ground.

#### ESIF

fi-compass offers general information, practical tools and learning opportunities that guide you – step-by-step – through the entire life cycle of ESIF financial instruments. Specific advice is offered also on the use of financial instruments under the ERDF, the CF, the ESF, the EAFRD and the EMFF.

So if you are a managing authority, a financial intermediary or any

#### MRA

fi-compass multi-region assistance (MRA) will provide EU funding to co-operation projects of at least two managing authorities from different EU Member States which aim at assessing the possible use of ESIF financial instruments in specific thematic areas of common interest.

So if you are a managing authority or a financial institution interested in participating in multi-region co-operation projects, or if you want to

### EaSI microfinance

EaSI microfinance is part of the Employment and Social Innovation (EaSI) Programme. It aims to increase the accessibility of finance for vulnerable groups, micro- and social enterprises.

#### EaSI

fi-compass will offer institutional assessments and tailored training to selected microfinance providers, workshops to spread good practice in the wider European microcredit sector and a dedicated helpdesk.

So if you are a microfinance provider or simply interested in learning more about good practice in the European microfinance sector, follow the EaSI Technical Assistance theme.

**fi - compass** je edinstvena platforma za svetovalne storitve o finančnih instrumentih v okviru evropskih strukturnih in investicijskih skladov (ESIS) in mikrofinanciranje v okviru programa za zaposlovanje in socialne inovacije (EaSI).

**fi - compass** je razvila Evropska komisija v sodelovanju z Evropsko investicijsko banko.

**fi - compass** je namenjena podpori organom upravljanja ESIS, EaSI ponudnikom mikrofinanciranja in drugi zainteresirani javnosti. Zagotavlja praktično znanje in učenje finančnih instrumentov. Platforma vključuje priročnike, biltene za hitro referenco, module za e-učenje, seminarje »face-to-face« in dogodke za mreženje.

Spletna stran fi - compass bo postopoma postala vozlišče znanja za finančne instrumente ESIS.

O Finančnih instrumentih tudi na [videu](#).

**21. januar 2016 – seminar v Ljubljani** (eden v vrsti seminarjev, ki potekajo v državah članicah EU).

Namen seminarja je zainteresirani javnosti zagotoviti priložnost, da se poučijo o prednostih, značilnostih in ustreznosti finančnih instrumentov za doseganje ciljev Evropskih strukturnih in investicijskih skladov (ESIS), s posebnim poudarkom na tematskih prioritetah Slovenije.

Predstavniki Evropske komisije, skupina iz Evropske investicijske banke, kot tudi nacionalni strokovnjaki bodo delili svoje znanje in know-how o izvajanju finančnih instrumentov na podlagi ESIS v praksi.

Seminar bo posebej koristen za organe upravljanja, druge javne organe in zainteresirano javnost iz zasebnega sektorja, ki se ukvarja s finančnimi instrumenti v okviru ESRR, KS, ESS, ESPR, in EKSRRP. Jezik na seminarju bo angleščina, omogočeno bo tudi prevajanje. Registracija je brezplačna.

Več na naslednji [povezavi](#).

# Platforma »Open Cohesion data«

Platforma omogoča dostop do informacij o financiranju in pričakovanih rezultatih v okviru Evropskih strukturnih in investicijskih skladov v programskem obdobju 2014–2020.

Platforma omogoča dostop do informacij o financiranju in pričakovanih rezultatih v okviru Evropskih strukturnih in investicijskih skladov v programskem obdobju 2014–2020.

Platforma omogoča dostop do informacij o financiranju in pričakovanih rezultatih v okviru Evropskih strukturnih in investicijskih skladov v programskem obdobju 2014–2020.

Platforma omogoča dostop do informacij o financiranju in pričakovanih rezultatih v okviru Evropskih strukturnih in investicijskih skladov v programskem obdobju 2014–2020.

Slovenia, through 3 national programmes, benefits from ESIF funding of EUR 3.8 billion representing an average of 1 880 euro per person over the period 2014-2020. The source and thematic distribution of the funding is presented below along with the selected achievement targets linked to the investments (with fund filters).

| Total | EU | National |
|-------|----|----------|
|-------|----|----------|

Country Budget for 2014-2020:

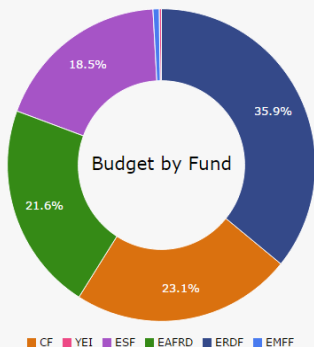
€4 896 163 358

## FINANCING

[Back to Top](#)

The total national co-financing and total financing is visible using the filters provided above. The planned EU financing over the period 2014-2020 is presented below broken down by major theme and then by the country allocations. (Full details are available on the link "Explore and share this dataset".)

Budget by Fund, EUR [Explore and Share this Data](#)



# Predstavitev projektov

## Praktično usposabljanje z delom (PUD)

Za dijake in študente je praktično usposabljanje ter praktično izobraževanje z delom velik preskok iz teorije, ki jo imajo dijaki in študenti možnost spoznati v šoli, v prakso - v realno delovno okolje. Na praksi v podjetju se dijaki in študenti prvič srečajo z organizacijo dela, vključeni so v delovno timsko okolje ter poskušajo praktično in teoretično znanje prenesti v organizacijo. Za mnoge so to stresni trenutki, saj lahko šele pri dejanskem delu spoznajo, ali so se sploh odločili za pravi korak svoje poklicne in karijerne poti. Dijaki in študenti so v podjetju del delovnega kolektiva in sodelujejo z vodstvom, mentorjem ter drugimi sodelavci. Veliko vlogo pri tem, kako je posameznemu dijaku in študentu predstavljen poklic v podjetju, ima delodajalec oziroma mentor. Mentor mora mentoriranca spremljati v različnih fazah: pri uvajanju, predstavitvi, poučevanju, usmerjanju in medsebojnem sodelovanju. Dijaki in študenti se začnejo zavedati, da uspešnost v poklicu ni odvisna samo od znanj in spretnosti, temveč tudi od njihove zavzetosti, prilagodljivosti, navdušenja, motivacije, inovativnosti ter osebnostnih lastnosti.

**Praktično usposabljanje z delom se izvaja v podjetjih, kjer lahko dijaki in študenti vse svoje znanje, spretnosti in osebnostne lastnosti izkazujejo in jih nadalje razvijajo.**

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport je v finančni perspektivi 2007-2013 s pomočjo sredstev Evropskega socialnega sklada s podeljevanjem spodbud podpiralo vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom preko javnih razpisov, ki jih je izvajal Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije.

Po podatkih ankete o izvajanju projekta so v šolskem oziroma študijskem letu 2013/2014 delodajalci zaposlili približno 5 % dijakov oziroma študentov, ki so pri njih opravili praktično usposabljanje z delom. A tudi v primerih, ko do neposredne zaposlitve pri delodajalcu ni prišlo, so s takšnim usposabljanjem mladi pridobili boljšo začetno možnost vstopa na trg dela, saj imajo nova praktična znanja. Takšen kader je lahko pomemben doprinos k trajnostnemu razvoju delodajalcev ter oživitvi gospodarstva nasploh.

Glede na težko gospodarsko situacijo pa še vedno velja, da je sistemska zagotovitev sredstev za podjetja ter nadaljevanje izplačila spodbud ključnega pomena za kontinuirano zagotavljanje zadostnega števila učnih mest.

Odzivi udeležencev (delodajalcev, dijakov in študentov) v projektu so pozitivni, saj so delodajalci v večini z znanjem, ki so ga prinesli dijaki in študentje iz izobraževalnih institucij zadovoljni, prav tako pa je velika tudi zainteresiranost dijakov in študentov po pridobivanju praktičnih znanj.

Opravljanje praktičnega usposabljanja z delom v trenutni gospodarski situaciji sicer nujno ne zagotavlja neposredno večje zaposljivosti mladih, vendar bistveno pripomore k pridobivanju kompetenc, delovnih izkušenj, razvoju bodočih kadrov, spoznavanju potencialnih delodajalcev ipd., kar pa povečuje možnosti praktikantov za pridobitev zaposlitve v bodoče. Pomembno je, da dijaki oziroma študenti sami izkusijo, kako se teoretična znanja prenašajo v prakso ter obratno.



Skupno je bilo v šolskih letih **od 2008/2009 do 2013/2014 izvedenih sedem javnih razpisov**. V tem času je bilo **delodajalcem izplačanih 17.703.802,55 evrov sredstev za praktično usposabljanje**. V vseh šolskih letih je bilo vključenih **26.121 udeležencev** (dijakov in študentov) v programe izobraževanja in usposabljanja ter **12.143 izvajalcev (delodajalcev)** praktičnega usposabljanja oz. izobraževanja.

**Ne skrbi za to, da boš dobil dobro delovno mesto, ampak skrbi za to, da boš pridobil tisto, s čimer si boš to mesto zaslužil. (Konfucij)**



# Predstavitev projektov

## Praktično usposabljanje z delom (PUD) – Primeri dobrih praks

Uspešnost projekta prikazujejo **ODLIČNI PRIMERI DOBRIH PRAKS PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA IN IZOBRAŽEVANJA Z DELOM**, ki jih je sklad pridobil tekom zadnjega javnega razpisa PUD 2013/2014. Dijaki različnih srednjih šol so s programom praktičnega usposabljanja zelo zadovoljni. Svoje pozitivne izkušnje so delili na skladovih konferencah, v zborniku »Z razvojem ljudi – uspevamo«, nekaj dobrih zgodb pa prikazujemo tudi v članku.

### Šola za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje

»Dobil sem jasno sliko o svojem poklicu in si postavil cilj o tem, kaj želim v življenju početi,« pravi Luka Lešnik, dijak Šole za hortikulturo in vizualne umetnosti Celje.

»Praksa v realnem življenju prinaša novo izkušnjo, nova znanja. Pridobil sem si komunikacijske veščine in utrdil komunikacijsko kompetenco, še zlasti, ko sem imel priložnost govoriti z različnimi strankami. To je tudi čas, ki ti da misliti... sam sem osebno rasel in upam, da tudi dozorel. Vsem sošolcem bi priporočal, da naj gredo v različna podjetja, da bi čim bolj utrdili svoja praktična znanja in si izostrili sliko o svoji poklicni poti.«

### Srednja šola Zagorje

Med izobraževanjem in praktičnim usposabljanjem so na Srednji Šoli Zagorje dijaki iz smeri Zdravstvena nega pripravili »Publikacijo o dojenju«. Dijaki so se z delom pri doječih mamicah in novorojenčkih srečali že pri praktičnem pouku, še bolj poglobljeno pa pri opravljanju praktičnega usposabljanja pri delodajalcu. V njih se je tudi porodila želja po nadaljevanju izobraževanju s tega področja.



Publikacija je namenjena spodbujanju dojenja ter ozaveščanju doječih mamic, oz. kot spodbuda za dojenje, čemur dajo pri šolskem delu tudi velik poudarek. Znanje so si dijaki pridobili tako v šoli, kot pri praktičnem delu in to znanje želijo širiti naprej, kar je za zdravstvenega delavca zelo pomembno.

### Šolski center Velenje, višja šola

»Klemen Kresnik je s podjetjem MIEL d. o. o. pričel sodelovati v okviru praktičnega izobraževanja. Pri tem je spoznal področje industrijske avtomatizacije. Delo v podjetju je nadaljeval v okviru diplomske naloge, kjer smo mu omogočili mentorstvo na projektu razvoja in izvedbe sistema za daljinsko upravljanje objektov. **Kot uspešen praktikant in diplomant se je v podjetju zaposlil na delovnem mestu inženirja avtomatike.**«



### Praktično izobraževanje v sklopu projekta Proč z invazivkami – BC Naklo

Projekt Proč z invazivkami so izvajali razvojna agencija Gorenjske (RAGOR) in Zavod RS za varstvo narave skupaj z občinami gorenjske regije pod mentorstvom Sonje Rozman. S projektom so želeli ozaveščati javnost o varovanju narave, popisati izbrane invazivne tujerodne vrste v izbranih gorenjskih občinah in začeti pilotski projekt njihovega odstranjevanja v obliki prostovoljskih akcij. V projektu so sodelovali 4 študenti VSŠ BC Naklo, ki so izdelali Excel tabelo s koordinatami rastišča in popisom vrst ter karte z rastišči invazivnih vrst v izbranih občinah. Izdelali so tudi video, ki se lahko uporablja za ozaveščanje širše javnosti o problemu tujerodnih vrst. Posnetek in prispevek so študenti predstavljali tudi na mednarodni konferenci Vivus ter s tem pridobili posebno pohvalo BC Naklo za uspešno izvedbo projekta.



# Predstavitev projektov

## Praktično usposabljanje z delom (PUD) – Intervju

V intervjuju je univ. dipl. ped. in prof. psih. Anica Justinek, CPI, izpostavila nekaj z različnih vidikov programa PUD.



**Ali menite, da dijaki in študentje skozi izobraževanje na poklicnih, strokovnih in višjih šolah pridobijo dovolj praktičnih izkušenj za nadaljnje samostojno delo oziroma za lažjo prvo zaposlitev? Kakšne so smernice za naprej?**

Glede tega, ali pridobijo dovolj praktičnih izkušenj je težko reči, ker je odvisno od različnih dejavnikov in tudi od merila, kaj je za koga dovolj. Ocenjujem, da je pomembna ne le količina, število ur oziroma število tednov, temveč tudi kakovost izvedbe praktičnega usposabljanja z delom. Tudi v krajšem času in ob kakovostnem mentorstvu, ko so dijaki /študenti aktivno vključeni v proces dela, si lahko pridobijo dragocene izkušnje. Zagotovo pa bi se v daljšem časovnem obdobju in ob kakovostnem praktičnem usposabljanju bolje pripravili na prvo zaposlitev.

**V Zakonu o poklicnem in strokovnem izobraževanju je opredeljeno, da dijak, ki ima sklenjeno individualno učno pogodbo, opravi enkrat v času praktičnega usposabljanja z delom, praviloma v drugem letniku, vmesni preizkus. Kako se bo to področje uredilo pri kolektivnih učnih pogodbah? Ali se bo delodajalce spodbujalo k individualnim učnim pogodbam?**

Vmesni preizkus za dijake z individualno učno pogodbo je po zakonu obvezen in po moji oceni dobro zastavljen. Za dijake s kolektivno učno pogodbo, kjer je obseg praktičnega usposabljanja z delom manjši, vmesni preizkus po moji oceni ne bi bil smislen. Vsekakor se spodbuja delodajalce in tudi dijake k sklepanju individualnih učnih pogodb, saj omogoča večji obseg praktičnega usposabljanja pri delodajalcu. Tudi šolam bi bilo mnogo lažje organizirati vzgojno izobraževalni proces na šoli za skupine dijakov z individualno učno pogodbo kot le za posameznike.

**Prenos znanja med generacijami na PUD-u je ključnega pomena za razvoj in osebno rast dijakov in študentov ter za dvig gospodarske rasti. Kako bi morali mentorji nastopiti v odnosu do dijakov in študentov na PUD-u ter kako bi motivirali delodajalca oziroma mentorja, da bi povečali prenos znanja z mentorja na dijaka oz. študenta?**

Predlagam, da že v prvih dneh praktičnega usposabljanja z delom mentorji praktično preverijo nivo znanja, spretnosti in kompetenc dijakov ter se z njimi o tem pogovorijo. Zahtevnost nalog glede na predhodno uspešnost naj postopoma dvigujejo tako, da kljub temu dijakom še omogočajo občutek varnosti. V ugodni delovni klimi in ustreznih pogojih za uspešno učenje, se bo dijak dobro počutil in to ga bo spodbujalo k ustvarjalnemu, problemskemu učenju. Nemotiviran mentor ne more motivirati dijaka. Taki naj mentorstvo raje prepustijo tistim, ki jim je delo z mladimi v veselje. Pomembno je, da je dijak kakovostno uveden v delovni proces, da bo lahko čimprej samostojno in odgovorno prevzemal delovne naloge in bo lahko bistveno pripomogel k delovnim rezultatom delodajalca. To pa je eden od osnovnih motivov delodajalca, ali ne.

Finančne spodbude delodajalcem iz evropskih sredstev za določen obseg izvedenega praktičnega usposabljanja z delom so dobrodošle in so spodbudile precejšnje število delodajalcev, da so ponudili učna mesta dijakom za sklenitev predvsem kolektivnih učnih pogodb. Prihodnost glede nudenja spodbud delodajalcem je žal, negotova.

**V novi finančni perspektivi bo potrebno v sistem uvesti vajeništvo. Pri katerih izobraževalnih programih se bo pričelo s tem projektom? Ali bodo vključene v vajeništvo tri letne poklicne šole ali višje šole?**

Seznanjena sem, da se pripravlja zakon o vajeništvu, a je še v delovnih verzijah in še ne poznam njegove vsebine. Vajeniški sistem je zelo popularen v Nemčiji, kjer je močno gospodarstvo z močno zbornico (obrtno in gospodarsko) in ima že zelo dolgo tradicijo. Menim, da takega vajeniškega sistema na nivoju srednjega poklicnega izobraževanja, kot smo ga imeli pri nas nekoč, ne bi bilo smiselno ponovno uvajati. Več možnosti za uspešno vajeništvo bi lahko bilo na nivoju višješolskega izobraževanja, pri študentih, ki imajo v programu večji obseg, to je 800 ur praktičnega izobraževanja pri delodajalcu. Študentje bi se lahko redno zaposlili že v procesu izobraževanja ter v podjetju nato tudi ostali zaposleni po opravljeni diplomu. To bi bilo ugodno za diplomanta in za delodajalca, ki bi dobil že usposobljenega sodelavca »po svoji meri«. V srednjem poklicnem ali srednjem strokovnem izobraževanju, bi po moji oceni bilo izobraževanje v dualnem sistemu primerno le za deficitarne poklice ali za dijake v višjih, oziroma zaključnih letnikih z večjim obsegom praktičnega usposabljanja z delom, za druge pa le izjemoma.

Pripravila: Bernarda Savšek



[www.eskladi.si](http://www.eskladi.si)

12/2015

6



# Okoljski projekti 2007-2013

## Odvajanje in čiščenje odpadne vode v okviru OP ROPI

Občine vključene v projekte s področja odvajanja  
in čiščenja odpadnih voda



## Oskrba s pitno vodo v okviru OP ROPI

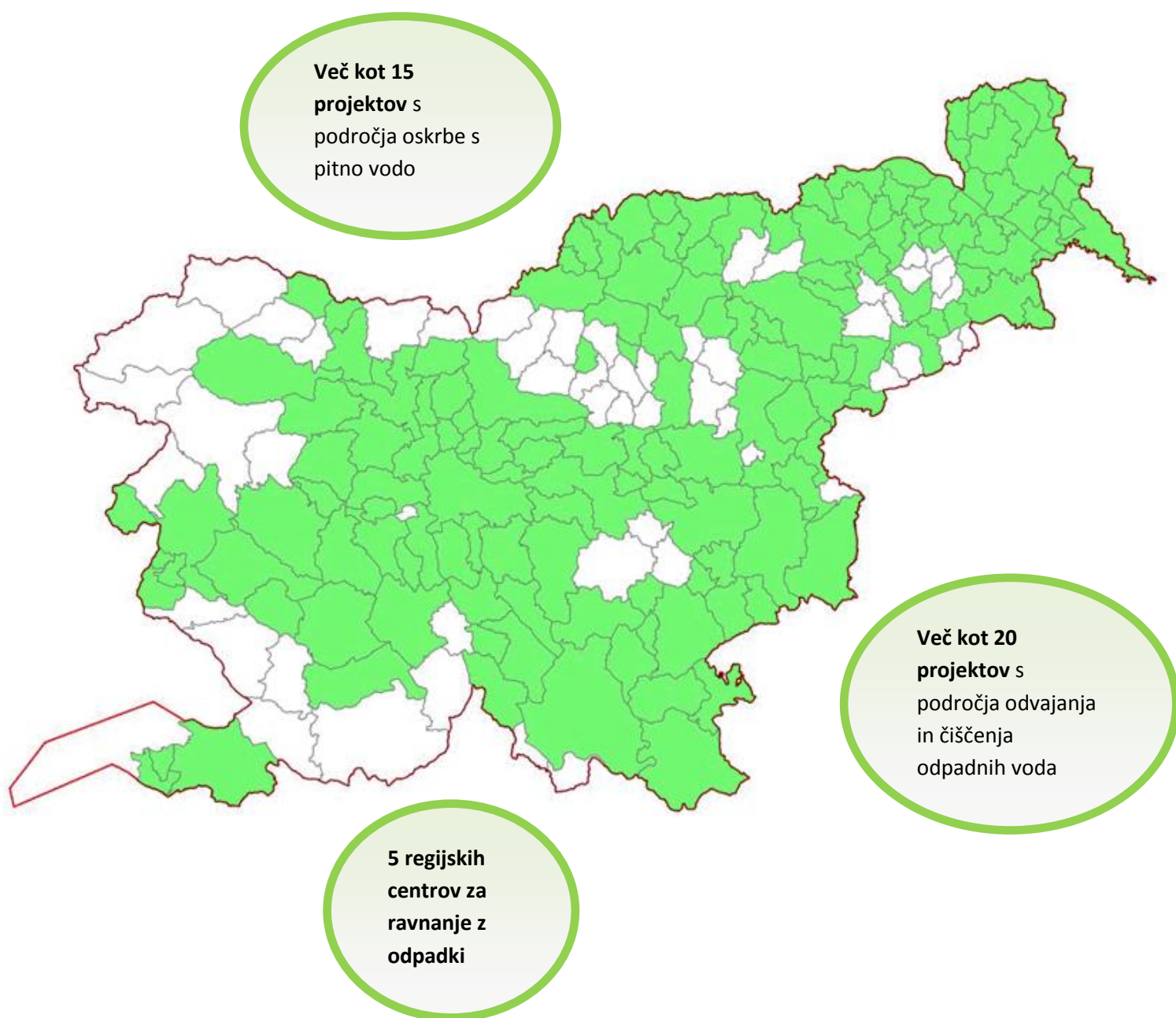
Občine vključene v projekte s področja oskrbe s  
pitno vodo





# Okoljski projekti 2007-2013

Občine, ki so vključene v okoljske projekte v okviru OP ROP1



Število občin, ki so vključene v okoljske projekte: 157 občin

Razdelitev po področjih:

Ravnanje s komunalnimi odpadki: 92 občin

Odvajanje in čiščenje odpadnih vod: 63 občin

Oskrba s pitno vodo: 71 občin

# Neposredne potrditve projektov

Služba Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, v vlogi organa upravljanja za evropske strukturne sklade in Kohezijski sklad, je izdala naslednje odločitve o finančni podpori projektom:

## Programsko obdobje 2007–2013

»Rekonstrukcija ceste RT-910 na odseku 1130 Sorica - Podrošt od km 4,040 do km 4,640 - dokončanje etape III. in etape IV«: za projekt v vrednosti 2,6 milijona evrov bo Evropski sklad za regionalni razvoj prispeval 0,4 milijona evrov.

V okviru projekta, ki je v zaključni fazi, bo izvedena rekonstrukcija regionalne ceste RT-910 na odseku 1130 Sorica - Podrošt od km 4,040 do km 4,640, s čimer bo izboljšán dostop do smučarskega središča Soriška planina.

[Več informacij.](#)

»Preureditev prostorov in nakup XRD sistema«: za projekt v vrednosti slabih 400 tisoč evrov bo Evropski sklad za regionalni razvoj prispeval skoraj 300 tisoč evrov.

Predmet projekta je nakup potrebne visoko-tehnološke opreme (XRD sistem) ter preureditev obstoječih prostorov Zavoda za gradbeništvo Slovenije, v katerih bo oprema nameščena. Prostori bodo namenjeni tako raziskovalcem in zaposlenim kot tudi ostalim udeležencem, ki obiskujejo inštitut zaradi izobraževalnih razlogov.

[Več informacij.](#)

## Programsko obdobje 2014–2020

»Krepitev svetovalnega dela z mladimi v Zavodu RS za zaposlovanje«: za program v vrednosti 3,9 milijona evrov bo Evropski socialni sklad prispeval nekaj več kot 3,1 milijona evrov.

Namen programa je krepitev svetovalnega dela in povečanje dostopnosti storitev Zavoda RS za zaposlovanje (ZRSZ) v skladu s programom Jamstvo za mlade, katerega ključni cilji so izboljšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev, hitrejša aktivacija mladih brezposelnih in zmanjšanje njihove brezposelnosti.

[Več informacij.](#)

»Izvajanje storitev za brezposelne, druge iskalce zaposlitve in delodajalce«: za program v vrednosti 15,5 milijona evrov bo Evropski socialni sklad prispeval slabih 12,4 milijona evrov.

Z uresničitvijo programa se bo dvignila kakovost in povečala dostopnost storitev ZRSZ za uporabnike storitev (zlasti brezposelnim in delodajalcem), kar bo po eni strani prispevalo k večji zaposljivosti, po drugi pa k večji učinkovitosti in intenzivnosti sodelovanja ZRSZ z uporabniki storitev.

[Več informacij.](#)

»Spodbujanje pripravništev«: za program v vrednosti 1,8 milijona evrov bo Evropski socialni sklad prispeval skoraj 1,5 milijona evrov.

Program je namenjen iskalcem prve zaposlitve po pridobljeni stopnji in vrsti izobrazbe, kot jo predpisuje Zakon o socialnem varstvu, njegov cilj pa je večja zaposljivost oseb s tega področja, krepitev socialno varstvenega sektorja za izvajanje posameznih socialnovarstvenih programov in s tem zagotavljanje kakovostnejših storitev za uporabnike socialno varstvenih programov.

[Več informacij.](#)





# Aktualni razpisi

## Program Prvi izziv 2015

Program Prvi izziv 2015 izvaja Zavod RS za zaposlovanje.

**Namen razpisa:** Namen programa je spodbuditi zaposlovanje brezposelnih oseb, mlajših od 30 let, ki so vsaj 3 mesece vodene v evidenci brezposelnih oseb, kar jim bo omogočilo integracijo v delovno okolje, ter izboljševalo njihovih zaposlitvenih možnosti. Dodana vrednost programa je prispevek k doseganju čim hitrejši in stabilni zaposljivosti ciljne skupine, kot tudi zmanjševanje neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.

**Rok za prijave:** 30. 6. 2016

[Povezava do razpisa](#)

# Aktualni razpisi ETS

## Javni razpis za predložitev projektov v okviru programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Avstrija

**Namen razpisa:** krepitev raziskav, tehnološkega razvoja in inovacij, ohranjanje in promocija kulturne in naravne dediščine, razvoju skupnih turističnih produktov, izboljšanju pogojev za izkoriščenje skupnega čezmejnega podjetniškega potenciala, socialnemu, kulturnemu in regionalnemu razvoju.

**Upravičenci:** Podjetja (vključno z MSP); Grozdi in omrežja (vključno z grozdi in mrežami MSP); Turistične institucije, zveze in agencije; Raziskovalne institucije; Univerze in druge institucije za akademsko ali višjo izobrazbo ter tehnološko ali poslovno usmerjene srednje šole; Organizacije in institucije za usposabljanje in izobraževanje; Institucije in organizacije, ki zastopajo gospodarske in socialne interese zaposlenih/delodajalcev; Nacionalne, lokalne in regionalne (javne) oblasti; Lokalne/regionalne institucije, razvojne organizacije in mreže; drugi.

**Rok za prijave:** prvi rok do 16. 2. 2016

[Povezava do razpisa](#)

## Javni razpis za predložitev projektov v okviru programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Madžarska

**Namen razpisa:** razvoj produktov in storitev na manj razvitih podeželskih območjih, spodbujanje sodelovanja med javnimi in nevladnimi organizacijami za razvoj skupnih rešitev na področju varstva okolja, zdravstvenih in socialnih storitev, zaposlovanja in kulture ter pomagal izboljšati institucionalno sposobnost organizacij, ki bodo vključene v program.

**Upravičenci:** lokalne, regionalne, javne in državne javne uprave/institucije in njihove organizacije; podjetja v državni lasti; nevladne organizacije; neprofitne organizacije; turistična društva; organizacije za upravljanje turističnih destinacij; cerkvene institucije/organizacije na Madžarskem; zbornice in strokovna združenja; EZTS; izobraževalne ustanove; zdravstvene ustanove; uradi za zaposlovanje; kulturne institucije in organizacije; akterji na področju preprečevanja tveganj in obvladovanja izrednih razmer

**Rok za prijave:** prvi rok do 16. 2. 2016

[Povezava do razpisa](#)



# Obvestila

## Delavnice za prijavitelje v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija-Avstrija v obdobju 2014-2020

Kdaj: **12. januar 2016**

Kje: Brdo pri Kranju (Slovenija)

Kdaj: **14. januarja 2016**

Kje: Seggau (Avstrija)

Prijave so možne na naslednji [povezavi](#).

## Vabilo na svetovni pokal v smučarskih tekih v Planici

planica 2016

Sobota, 16.1.2016  
Sprint prosto - ženske in moški  
08.30 Kvalifikacije  
10.50 Finale

Nedelja, 17.1.2016  
Sprint prosto - ženske in moški  
09.30 Polfinale  
11.45 Finale

16. in 17. JANUAR

ZA OTROKE DO 15. LETA VSTOP PROST. PRODAJA VSTOPNIC: planica.kompas.si in eventim.si

09:00 Otvoritev in srečne države za otroke

- Smučarski šoli
- Mini Planica
- Tek na smučeh
- Holeti na snegu
- Deskanje na snegu
- Srečni podvig

Dolga srečna delavnica, even dobrih terminov:

- Tiskanje
- Srečanje

• Izkoristite izpolnjenega zbiralca  
• Zbiranje nagrad med pusti udeleženci

Vsi udeleženci se lahko pridružejo več vodnim aktivnostim ob različnih urah: 09:30, 10:30, 11:30, 12:30

Vsi udeleženci se lahko pridružejo več vodnim aktivnostim ob različnih urah: 09:30, 10:30, 11:30, 12:30

Zaželeno so kopra obutev in nepremična oblačila

Zaželeno so kopra obutev in nepremična oblačila

Zaželeno so kopra obutev in nepremična oblačila

Zaželeno so kopra obutev in nepremična oblačila

Več o dogodku najdete na spletni strani: [www.planica.si/interreg](#)

planica  
interreg

V Planici prvič tudi svetovni pokal v smučarskih tekih v novem nordijskem centru, ki je bil sofinanciran z evropskimi sredstvi.

Posneli smo tudi kratke promocijske video spote z našimi tekačicami in tekači vključno z Vesno Fabjan, našo bronasto olimpijko.



## Seminar na temo finančnih instrumentov

Kdaj: **21. 1. 2016**

Kje: Grand Hotel Union, Ljubljana

Prijave na naslednji [povezavi](#).

## Konferenca ob zagonu strategije EU za Alpsko regijo

Kdaj: **24. – 25. 1. 2016**

Kje: Brdo pri Kranju

Več informacij, program in prijave so dosegljive na naslednji [povezavi](#).

Launch Conference  
of the **EU Strategy** for the **Alpine Region**  
25-26 January 2016  
Brdo, Slovenia



[www.eu-skladi.si](http://www.eu-skladi.si)

12/2015

11



Enostaven nakup vrednotnice.

Plačevanje in urejanje ter oddaja vlog preko spleta!

Mobilna eUprava.

Uporabnikom je dostopen prenovljen portal eUprava!

Pridružite se novemu državnemu portalu eUprava in sporočite svoje odzive, mnenja, tudi kritiko.

<https://e-uprava.gov.si/>

## Celostna grafična podoba evropske kohezijske politike 2014–2020

Priročnik za celotno grafično podobo lahko najdete [tukaj](#). Logotipi so dosegljivi na [naslednji povezavi](#). Predstavitveni filmček celostne grafične podobe pa najdete [tukaj](#).

## Nova platforma za izobraževanje odraslih - EPALE

Aktualne novice v izobraževanju odraslih, inovativni pristopi za prenos vsebin, pomembnejši evropski in nacionalni dogodki IO, obveščanja o novostih s področja IO, razmišljanja strokovnjakov izobraževanja odraslih.

Več informacij na [povezavi](#).

## Izboljšanje kakovosti zraka v mestih

Evropska komisija postavlja prav poseben izziv za izboljšanje kakovosti zraka v mestih. Nagrada: 3 milijoni evrov! Vse informacije na <http://ec.europa.eu/research/horizonprize/index.cfm?prize=clean-air>.

## Informacije o EU virih financiranja za MSP

Na tem spletišču boste našli napotke glede pridobivanja sredstev Evropske unije. Tu boste izvedeli več o bankah in skladih tveganega kapitala, ki zagotavljajo finančno podporo EU.

Podrobeneje na:

[http://europa.eu/youreurope/business/funding-grants/access-to-finance/index\\_sl.htm](http://europa.eu/youreurope/business/funding-grants/access-to-finance/index_sl.htm)

## Vodnik po financiranju EU za začetnike

Vodnik bo v pomoč malim podjetjem, nevladnim organizacijam, mladim, raziskovalcem, kmetom, javnim organom in drugim. Vsebuje osnovne informacije in napotila na spletne strani o možnostih financiranja s sredstvi EU v obdobju 2014–2020, predvsem pa pojasni kje in kako zaprositi za sredstva ter druga splošna pravila (upravičenost itd.): [http://ec.europa.eu/budget/funding/index\\_sl](http://ec.europa.eu/budget/funding/index_sl).



# Obvestila

## Finančni instrumenti

Do leta 2020 bo v okviru izvajanja evropske kohezijske politike velik poudarek na t.i. finančnih instrumentih. Kaj in za koga so finančni instrumenti si lahko na kratko ogledate na naslednji povezavi: <https://vimeo.com/116960592>. Več informacij pa lahko pridobite na platformi <https://www.fi-compass.eu/>.

## Večletni finančni okvir za različne programe

EU politike se izvajajo skozi vrsto različnih programov in vrst financiranja, kar zagotavlja finančno podporo tisočim upravičencem kot so kmetje, študenti, raziskovalci, nevladne organizacije, podjetja, mesta, regije in mnogi drugi.

Programe večletnega finančnega okvirja 2014–2020 z višino predvidenih sredstev in njihovo zakonodajno podlago si lahko preberete [tukaj](#).

## Smernice za prejemnike sredstev iz evropskih strukturnih in investicijskih skladov ter s tem povezanih instrumentov EU

Ta vodnik pojasnjuje, kako učinkovito dostopati do evropskih strukturnih in investicijskih skladov in kako jih je mogoče dopolnjevati z drugimi instrumenti ustreznih politik Unije.

Dokument je dostopen [tukaj](#).

## Materiali: Kohezijska politika 2014–2020

Materiali DG Regia o kohezijski politiki v 2014–2020 v slovenščini, ki jih lahko brez težav uporabljate – infografika, video, brošure, podatki po državah, preglednice in predstavitve, se nahajajo na naslednji [povezavi](#).

**Panorama** pa je revija, ki jo izdaja Evropska komisija in je trimesečnik o akterjih na področju regionalnega razvoja.

Več si lahko preberete [tukaj](#) v novi jesenski številki.

## Oddaja prava ideja



Oddajo **Prava ideja**, ki jo sofinancira EU in v kateri so predstavljeni tudi zanimivi projekti, sofinancirani iz EU sredstev, si lahko ogledate **ob četrtek ob 21.30 na TVSLO 1**. Za zamudnike pa so na voljo v [arhivu oddaj](#).



## Razpisi EKSRR in ESRR

Razpisi Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja in Evropskega sklada za pomorstvo in ribištvo so dostopni prek:

[Razpisi Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja](#)

[Razpisi Evropskega sklada za ribištvo](#)



## Kontakt

Vsi upravičenci, ki ste pristojni za pravilno izvajanje projektov, vključno z izvajanjem nalog informiranja in obveščanja javnosti, se lahko obrnete na kontaktno osebo za informiranje in obveščanje javnosti pri organu upravljanja:

- Nataša Rojšek: [natasa.rojsek@gov.si](mailto:natasa.rojsek@gov.si)

Vabimo vas, da aktivno sodelujete pri oblikovanju e-novičk s svojimi vsebinskimi predlogi, prav tako lahko predlagate primere dobrih praks, saj bodo e-novičke z vašo pomočjo še učinkoviteje dosegale svoj namen. Svoje predloge lahko pošljete na elektronski naslov [info.svrk@gov.si](mailto:info.svrk@gov.si).

# Srečno in uspehov polno novo leto 2016!

Prijetno branje vam želimo.

Oblikovala in uredila:  
Nataša Rojšek  
Lektura: Nataša Kogej

