

»socialne inovacije«

dobre prakse v okviru

javnega razpisa za spodbujanje enakih možnosti in socialne vključenosti na trgu dela

OP RČV 2007-2013

mejniki

- ❖ objava javnega razpisa **v letu 2010**
- ❖ sredstva v višini **8.000.000 EUR** zagotovljena iz Evropskega socialnega sklada
- ❖ na javni razpis se je prijavilo 72 projektov - **izbranih in podprtih je bilo 15 projektov**

cilji

- ❖ **usposobiti 650 oseb in zaposliti 138 oseb iz naslednjih ranljivih ciljnih skupin:** dolgotrajno brezposelne osebe, starejši od 50 let, mlade osebe, predvsem iskalci prve zaposlitve, invalidi in druge funkcionalno ovirane osebe, pripadniki etničnih skupin, begunci, bivši kaznjenci, odvisniki in zdravljeni odvisniki, Romi, migranti ter ženske
- ❖ **inovativni pilotni projekti** oz. nadaljevanje **dobrih praks** iz preteklosti: izboljšati socialno vključenost in zaposljivost ranljivih skupin, ustvarjati delovna mesta (vključno z zelenimi delovnimi mesti) za ranljive skupine ter zagotoviti enakost med spoloma

❖ poudarek na **načelu inovativnosti**, ki na trgu dela uvaja nove, inovativne pristope pri integraciji ciljne skupine

rezultat:

projektne dejavnosti:

pridelava ekoloških izdelkov, pomoč in oskrba na domu, učna pomoč in svetovanje, okoljsko naravnani projekti, vzpostavitev podpornega okolja za razvoj socialnega podjetništva, nove metode dela z ranljivimi ciljnim skupinami, novi pristopi za zagotavljanje enakosti med spoloma

v usposabljanje in druge projektne aktivnosti (informiranje, motiviranje, opolnomočenje) se je v okviru vseh projektov **vključilo 2017 oseb in zaposlilo 148 oseb**

PREDSTAVLJAMO

...DOBRE PRAKSE...

projekt

»Inovativni pristopi zaposlovanja ranljivih ciljnih skupin za podporo družini«



- ❖ upravičenec: Javni zavod Socio Celje
- ❖ partnerji: Center za socialno delo Celje, Medgeneracijski center Hudinja Celje, Dom ob Savinji Celje
- ❖ usposabljanje in izobraževanje 36 oseb iz ciljne skupine (starejši od 50, mladi, brezposelni) na področjih: **pomoč starejšim na domu, pomoč družini, finančno opismenjevanje.**
- ❖ **Socialno-inovativno:** zaposlitev 4 oseb iz ciljne skupine pri izvajanju **storitev socialnega servisa - glede na potrebe lokalnega okolja**
- ❖ **nadaljevanje...** ustanovljen **Regijski center medgeneracijskega druženja Celje**, ki nadaljuje delo po zaključku projekta:
 - informiranje, ozaveščanje in izobraževanje vseh generacij
 - svetovanje starejšim o možnih oblikah pomoči in aktivnega druženja
 - razvijanje novih oblik pomoči starejšim in ponudbo servisnih storitev, ki lahko olajšajo starejšim življenje doma ali pa so v pomoč njihovim svojcem pri oskrbi
 - **storitve so brezplačne in temeljijo na prostovoljstvu!**

projekt

»Resocializacija zapornikov s postpenalno obravnavo na trg dela« RES-ZA

- ❖ upravičenec: Mariborska razvojna agencija
- ❖ partnerja: Društvo za humanitarna dela in za izmenjavo dobrih praks Vizija, Andragoški zavod Maribor – Ljudska univerza
- ❖ **pilotni projekt postpenalne obravnave bivših zapornikov in povratnikov** - je ciljni skupini omogočil postpenalno obravnavo, s pomočjo katere se bivši zaporniki resocializirajo, hkrati pa se preprečuje povratništvo.

Psihoterapevtski, kognitivni, emotivni pristop obravnave posameznega pomeni naložbo za življenje, pomeni imeti drugačno (ne zgolj drugo) možnost za aktivno sodelovanje v širši družbeni skupnosti; tako kot posameznik kot tudi družinski član in del trga dela. Pridobljene veščine (delovna terapija, izobraževanje/usposabljanje ter usposabljanja v podjetjih) pomenijo dvig usposobljenosti posameznika za ohranjanje aktivne participacije na trgu dela in širše družbene integracije

- ❖ **socialno-inovativno:** vzpostavljena je bila **mreža podjetij, ki so sodelovala v projektu resocializacije zapornikov**. Za vključene zapornike (povratnikov in bivših kaznjencev) je bil pripravljen zaposlitveni načrt skupaj z delodajalcem, z namenom zaposlitve. Pilotni projekt je bil izveden v sodelovanju z Zavodom za prestajanje kazni Maribor, v Podravju, Savinjski regiji, Pomurju ter Osrednji Sloveniji

- ❖ V projekt je bilo **vključenih 90 oseb zapornikov** (od tega 10 mladih). Preko projekta je **zaposlitev pri delodajalcih dobilo 8 bivših zapornikov**, 32 oseb pa se je **udeležilo usposabljanja**. Izvedenih je bilo **298 postpenalnih obravnav** ter obiskanih 25 podjetij
- ❖ **nadaljevanje...** po zaključku projekta konec leta 2012, se je žal tudi dejavnost postpenalne obravnave na način kot je bila vzpostavljena v projektu zaključila

projekt
»Vzpostavitev pogojev za delovanje mreže reuse centrov z zelenimi delovnimi mesti«
USE REUSE



- ❖ upravičenec: Okoljsko raziskovalni zavod
- ❖ partnerja: Tehnološki center za aplikativno ekologijo d.o.o., Zveza ekoloških gibanj Slovenije
- ❖ nadaljevanje dobre prakse – **ponovna uporaba odpadkov REUSE**: usposabljanje **12 brezposelnih žensk** od katerih se je na novo ustvarjenih zelenih delovnih mestih »promotork ponovne uporabe REUSE« **zaposlilo 8 žensk**
- ❖ **socialno-inovativno**: podjetniški pristop k inovativni predelavi odpadkov, osveščanje javnosti preko različnih komunikacijskih kanalov (facebook, twitter) skrb za ranljive ciljne skupine v lokalni skupnosti tako z njihovo zaposlitvijo kot s ponudbo cenovno dostopnih produktov!

- ❖ **CPU d.o.o., SO.P. je prvo socialno podjetje v Sloveniji (registrirano dne 13.3.2012)**, ter član mednarodne mreže centrov ponovne uporabe s sedežem v Bruslju in zastopa slovensko mrežo RREUSE centrov
- ❖ **nadaljevanje..** vključenost v lokalno okolje preko 10 delujočih centrov ponovne uporabe REUSE po Sloveniji, ki omogočajo ohranjanje zaposlitev oseb iz ranljivih ciljnih skupin na zelenih delovnih mestih tudi po koncu financiranja

projekt

»Prehod mladih s posebnimi potrebami s šole na trg dela«

- ❖ upravičenec: Racio Social
- ❖ partnerja: Univerzitetni rehabilitacijski inštitut RS – Soča, AURIS – Medobčinsko društvo gluhih in naglušnih za Gorenjsko
- ❖ **socialno-inovativno: podpora mladim s posebnimi potrebami** (vključilo se je 64 mladih s posebnimi potrebami in invalidov) v prehodu iz šole na trg dela v programih usposabljanja. Zaposlitev 10 mladih iz ciljne skupine na delovnih mestih **svetovalcev za mlade** pri projektnih partnerjih
- ❖ **nadaljevanje..** projekt se nadaljuje v okviru Finančnega mehanizma EGP in Norveške (do marca 2016), partnerstvo pa je bilo aktivno tudi na ravni sodelovanja z odločevalci, saj je problematika prehoda mladih s posebnimi potrebami iz šole na trg dela vključena v Akcijski program za invalide 2014-2021, zato se bo projekt razširjeno nadaljeval tudi v naslednji finančni perspektivi

projekt PREHOD



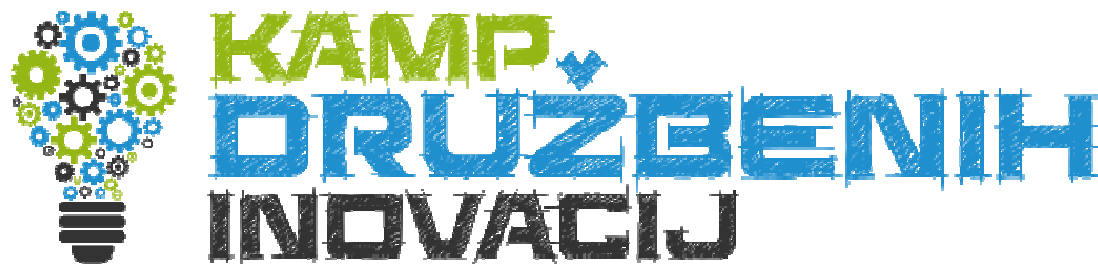
projekt

»Spodbujanje in motiviranje mladih žensk pri odločanju o poklicni karieri«

- ❖ upravičenec: Združenje delodajalcev Slovenije
- ❖ partner: GIZ Podjetnost
- ❖ **socialno-inovativno:** partnerstvo je en dan v letu organiziralo »**Dan za punce**« za mlada dekleta iz osnovnih šol, ko so obiskale podjetja, v katerih so zaradi specifične dejavnosti (računalništvo, naravoslovje, tehnika) zaposleni predvsem moški. V podjetjih so dekletom predstavili in približati poklice, ki veljajo za stereotipske moške poklice. Projekt predstavlja **inovativen ukrep za zagotavljanje enakosti med spoloma**, ki je doživel precejšnji odziv v javnosti oz. med mladimi in tudi s strani delodajalcev.
- ❖ dnevov za punce se je **udeležilo skupno 213 deklet**, veliko interesa pa je bilo zaznati tudi na spletnih straneh in facebook strani (659 deklet)
- ❖ **nadaljevanje...** Žal je v celoti odvisen od sofinanciranja, zato nadaljevanje po zaključku sofinanciranja ni zagotovljeno

projekt DAN ZA PUNCE





projekt

»Socialni inovatorji prihodnosti«

- ❖ upravičenec: Društvo mladinski ceh
- ❖ partnerja: Izobraževalni center Kadis 2002 in SKUP – Skupnost privatnih zavodov
- ❖ **socialno-inovativno:** vzpostavljen **inkubator socialnega podjetništva**, z razvitim izobraževalnim modulom in vsemi podpornimi mehanizmi za ustanavljanje socialnih podjetij, za ciljno skupino mladih - podjetniško usmerjenih oseb
- ❖ **vključenih 312 mladih** in s pomočjo katerega se je ustanovilo 5 socialnih podjetij, v katerih so mladi delovali z samozaposlitvijo ali se drugače vključili na trg dela. Posredno se je preko projekta **zaposlilo 20 oseb iz ciljne skupine**.
- ❖ **razvoj človeškega, predvsem pa socialnega kapitala**, ki je preko mrež znotraj inkubatorja mladim omogoča povezovanje s ključnimi deležniki – s pomočjo mentorstva – za konkurenčen nastop na trgu dela
- ❖ **nadaljevanje...** še naprej soprispevajo k boljši družbi z izobraževanjem družbenih inovatorjev in podjetnikov ter z ustvarjanjem novih podjetij z družbenim učinkom – tudi preko kampa družbenih inovacij, ki je potekal od 15. - 17. oktobra 2015



projekt

»Učna delavnica - pot do znanja, izkušenj in zaposlitve« ZELENA DOLINA

- ❖ upravičenec: URI RS Soča
- ❖ partnerji: Invalidsko podjetje Posočje d.o.o., Želva - podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov d.o.o., CRI Celje d.o.o., ZVEZA SOŽITJE- Zveza društev za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju
- ❖ **socialno-inovativno:** vzpostavljen model **4 učnih delavnic za invalide** - na okoljskih (hortikultura, vzdrževanje gozdnih površin, eko-pohištena izdelava) in informacijsko komunikacijsko tehničnih programih
- ❖ v usposabljanje je bilo tekom projekta **vključenih 36 invalidnih oseb**, od katerih se je **23 invalidov zaposlilo**
- ❖ **nadaljevanje...** Po zaključku projekta, v letu 2015, pri različnih projektnih partnerjih **nadalje ostaja zaposlenih še 15 udeležencev** (kontinuirano zagotavljanje zaposlitev)

ABC INTEGRACIJE

BORAVAK, RAD, OBRAZOVANJE TE PRAVA IZ
RADNOG ODNOSA I SOCIALNA PRAVA U SLOVENIJI

projekt

»Integracijski paket za brezposelne migrante, begunce in prosilce za azil«

- ❖ upravičenec: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)
- ❖ partner: Slovenska filantropija - Združenje za promocijo prostovoljstva
- ❖ **socialno-inovativno:** vzpostavljeno **zagovorništvo pravic migrantov, prosilcev za azil ter beguncev** in posredovanje informacij s področja pravic ekonomskih migrantov do neposrednih ciljnih skupin na terenu (obiski delavskih domov, delovišč po vseh slovenskih mestih ter tudi postajališč na slovenskem avtocestnem križu) in preko brezplačne številke 080 14 34, zloženke ABC integracije oz. brezplačnega Migrantskega novičnika
- ❖ Izdelan seznam indikatorjev za **»certifikat multikulturalnosti«** za **podjetja in organizacije**, po načelu realizacije menedžmenta različnosti in korporativne družbene odgovornosti podjetij. Eden izmed nujnih indikatorjev tega certifikata je tudi odprtost podjetja multinacionalni kadrovski sestavi.
- ❖ **letna izvedba festivala multikulturalnosti**, na katerega so bili vabljeni migranti – z namenom njihovega informiranja in druženja na nogometnem ter šahovskem turnirju
- ❖ **104 oseb iz ciljne skupine** (mladi, ekonomski migranti, prosilci za azil, begunci) se je **vkjučilo v zagovorništvo**, v njihove storitve zagovorništva in informiranja pa je bilo vključenih skupno **5493 oseb**
- ❖ **nadaljevanje..** Žal je v celoti odvisen od sofinanciranja, zato nadaljevanje po zaključku sofinanciranja ni zagotovljeno